

**ПРИНЯТО**

на Совете СДЮСШОР №13  
Пр.№-\_\_3\_\_ от \_\_23.03.2015г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ ДО СДЮСШОР №13



А.К. Марусич

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ**

Общее собрание созывается по решению Совета учреждения или директора один раз в год. Деятельность Собрания регулируется «Положением об общем собрании». В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее  $2/3$  всех работников Учреждения. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих работников Учреждения и оформляются протоколом. Решения являются обязательными для всех участников образовательного процесса.

3.6.2. Общее собрание правомочно:

- заслушивать отчеты Совета Учреждения и директора по итогам работы Учреждения;
- избирать (переизбирать) членов Совета Учреждения;
- обсуждать вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривать факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- вносить предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

Общее собрание созывается по решению Совета или директора один раз в год. Деятельность Собрания регулируется «Положением об общем собрании». В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее  $2/3$  всех работников Учреждения. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих работников Учреждения и оформляются протоколом. Решения Общего собрания являются обязательными для всех участников образовательного процесса.

### 3.6.2. Общее собрание правомочно:

- заслушивать отчеты Совета Учреждения и директора по итогам работы Учреждения;
- избирать (переизбирать) членов Совета Учреждения.
- обсуждать вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривать факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- вносить предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.