

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА № 13 ПО НАСТОЛЬНОМУ
ТЕННИСУ»**

Согласовано
Советом трудового коллектива
МБУ ДО СДЮСШОР №13
от __16.10.2015г__ протокол № __10__

Утверждено
приказом директора
МБУ ДО СДЮСШОР №13
от 16.10.2015г № 118/15



ПОЛОЖЕНИЕ

**о Комиссии по установлению размера стимулирующих выплат
и персональных надбавок
для сотрудников МБУ ДО СДЮСШОР № 13**

Комиссия по установлению размера стимулирующих выплат и персональных надбавок для сотрудников МБУ ДО СДЮСШОР №13 (далее — Учреждение) создана в соответствии с Постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 05.05.2014г. № 1601 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной сферы города Нижнего Новгорода».

Комиссия по установлению размера стимулирующих выплат и персональных надбавок для сотрудников МБУ ДО СДЮСШОР № 13 (далее Комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии действующим законодательством Российской Федерации, Уставом СДЮСШОР №13 и настоящим положением.

I. Общие положения

1.1. Председателем Комиссии является директор Учреждения или назначенный им заместитель директора.

1.2. Состав Комиссии в количестве пяти человек утверждается приказом директора Учреждения.

1.3. Состав Комиссии может быть изменен по решению директора Учреждения.

II. Функции

2.1. Комиссия устанавливает размер стимулирующих выплат, размер персональных надбавок в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ ДО СДЮСШОР №13.

2.1.1. Основанием для Комиссии в отношении установления стимулирующих выплат являются критерии и показатели профессиональной деятельности работников Учреждения.

Критерии для оценки показателей сложности, напряженности и интенсивности профессиональной деятельности тренеров-преподавателей представлены в таблице № 1 Положения об оплате труда работников МБУ ДО СДЮСШОР № 13.

Таблица № 1

Этап обучения	Критерии оценки сложности, напряженности и интенсивности труда тренеров-преподавателей с обучающимися
Начальная подготовка 1-го года обучения	сохранность контингента обучающихся — не менее 60% посещаемость занятий — 80%
Начальная подготовка 2-го	сохранность контингента обучающихся — не менее 70% посещаемость занятий — 80% участие в спортивно-массовых мероприятиях — 95% выполнение контрольно-переводных нормативов (испытаний) — 100%
Учебно-тренировочный этап 1-го года обучения	участие в спортивно-массовых мероприятиях — 95% участие в официальных соревнованиях муниципального образования, субъекта Российской Федерации, выполнение массовых спортивных разрядов выполнение контрольных испытаний - 100%
Учебно-тренировочный этап 2-го года обучения	участие в соревнованиях муниципального образования, субъекта Российской Федерации, выполнение массовых разрядов, качественное освоение образовательных программ, выполнение контрольных испытаний 100%
Учебно-тренировочный этап 3-4-го года обучения	выполнение контрольных испытаний - 100% успешное выступление в официальных соревнованиях муниципального образования, субъекта Российской Федерации, участие в официальных соревнованиях округа, в официальных Всероссийских соревнованиях, положительная динамика роста спортивных результатов, положительная динамика выполнения спортивных разрядов
Учебно-тренировочный этап 5-го года обучения	успешное выступление в официальных соревнованиях субъекта Российской Федерации, округа, в официальных Всероссийских соревнованиях, положительная динамика роста спортивных результатов, положительная динамика выполнения спортивных разрядов

2.1.2. Комиссия вправе принять решение о снижении стимулирующих выплат либо их отмены, если на это есть основания.

Основаниями для отмены или снижения, а также размер снижения стимулирующих выплат являются:

- несоответствие критериям оценки профессиональной деятельности работников Учреждения;

- не выполнение работником своих должностных обязанностей.

2.1.3. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы устанавливаются отдельным категориям работников Учреждения (работникам основного персонала, спортсменам-инструкторам, а также специалистам, относящимся к ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, обеспечивающих своим трудом высокое качество учебно-тренировочного процесса) в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ ДО СДЮСШОР №13.

2.2. Комиссия устанавливает размер персональных надбавок в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ ДО СДЮСШОР №13.

III. Порядок работы Комиссии

3.1. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, оформляются протоколно. По решению Комиссии размеры установленных стимулирующих выплат, размеры снижения ранее установленных стимулирующих выплат и (или) отмена стимулирующих выплат, размер персональных надбавок работникам Учреждения утверждаются приказом руководителя Учреждения.